

採用 ver2025新卒

Welcome to OCEAN !!

リーガル イノベーション！
OCEAN GROUP



Welcome to OCEAN !!

一緒に“働く”を楽しもう！一緒に最高の“イキイキワクワク”を実現しよう！

仕事は人生を豊かにする手段であって、目的ではない！最高の人生をイキイキワクワク思い描き、そして実現しよう！



オーシャングループ概要

- 事業会社：株式会社オーシャン** … リーガル・プラットフォーム事業、経営コンサルティング事業
 メディア運営、Web制作、広告代理、各種セミナー事業
 リーガルFC運営支援、FCシステム提供、FG集客
- 行政書士法人オーシャン** … 相続手続き・遺言書作成・家族信託・生前対策ほか
- 司法書士法人オーシャン** … 相続関連・各種不動産登記・商業登記・家族信託ほか
- 社会保険労務士事務所オーシャン** … 年金手続き・人事労務支援・人事制度構築コンサル
- 株式会社オーシャン不動産** … 不動産仲介、不動産売買、不動産査定サービス
- (社)身元保証相談士協会** … 身元保証相談士の資格付与、身元保証業務、協会運営
- (社)あんしん財産管理支援機構** … 信託口座の運用支援、管理監督支援
- (社)いきいきライフ協会** … 身元保証事業、高齢者支援、遺言書の保管・執行

従業員： **145**（社員**83**名：パート**62**名） ※2024年1月現在
 資格者数（司法書士**10**名・行政書士**24**名・社労士**3**名・宅建士**5**名） ※合格者含む

事業所： 横浜（本社・本店・事務センター）、渋谷支店、湘南藤沢支店

創業： 2012年1月 株式会社オーシャン設立



オーシャングループ代表 略歴



OCEAN GROUP 株式会社
株式会社 オーシャン
代表取締役 / 経営コンサルタント

くろだ ひろし
黒田 泰

(株) オーシャン不動産 代表取締役 (社) いきいきライフ協会 顧問
(社) 身元保証相談士協会 代表理事 (社) あんしん財産管理支援機構 代表理事

1978年9月17日生まれ A型 乙女座
埼玉県生まれ 趣味：グルメ・釣り・沖縄旅行

代表略歴

- 1999年 法政大学法学部入学。02年経済学部へ転部
- 2003年 法政大学卒業。プライム上場経営コンサル会社(船井総研)入社
- 2005年 士業事務所向けコンサル部門を同僚と立ち上げ
- 2009年 相続関連マーケティングで、同社コンサル契約1位を獲得
- 2010年 相続関連マーケの展開で、市場開拓大賞を受賞
法律家による身元保証事業のビジネスモデルを構築
- 2011年 コンサルティング会社を退職
- 2012年 株式会社オーシャン設立。オーシャングループ結成
- 2017年 信託契約代理店 登録(金融庁 関東財務局138号)

著書共著：5冊 講演実績：500回超

経営アドバイザー：都市銀行・保険会社・介護事業者

【著書共著】



【テレビ出演】



【LINE公式ブログ担当】



オーシャングループの MVV ミッション・ビジョン・バリュー

Mission リーガル・イノベーション！

- 社会から求められる**健全なリーガルサービス及び関連サービス**を創造し、普及させ、法律家や介護事業者や関連事業者を通じて、**地域の高齢者が安心して生活できるサービス**を提供します！

Vision イキイキワクワク！

- オーシャンは、メンバーが**イキイキワクワク**働いて成長し、常に**最良のサービスの追求と提供**と向き合い、法律関連業界のモデルとなる事業者を目指します。

Value お役に立つ！全力で出す！

- **付加価値の高い専門サービス**を通じてお客様やパートナーに対して**明確にお役に立ちます！**
- お仕事を通じて出会ったお客様やパートナーを**全力でサポート**し、法律関連サービスなら、「**是非とも、またオーシャンに関わってもらいたい！**」と思ってもらえるサービスを提供します！

▶ B2C向けポリシー：お客様の家族のように、あんしん納得のお手伝い

グループの事業戦略

オーシャンは、**法律 × コンサル × ITメディア × 不動産** の事業展開で、時代の最先端を切り開き、今まで社会になかった付加価値を創造します！

司法書士・行政書士
社会保険労務士

相続事業部 登記事業部

相続遺言・生前対策
各種企業法務

コンサル事業部

士業向け経営支援
終活関連アドバイザリー
IT・メディア・広報事業

リーガル・ プラットフォーム事業

士業向けマッチング支援
専門コールセンター

シニア向け法律関連サービスでお役立ちます！

不動産事業

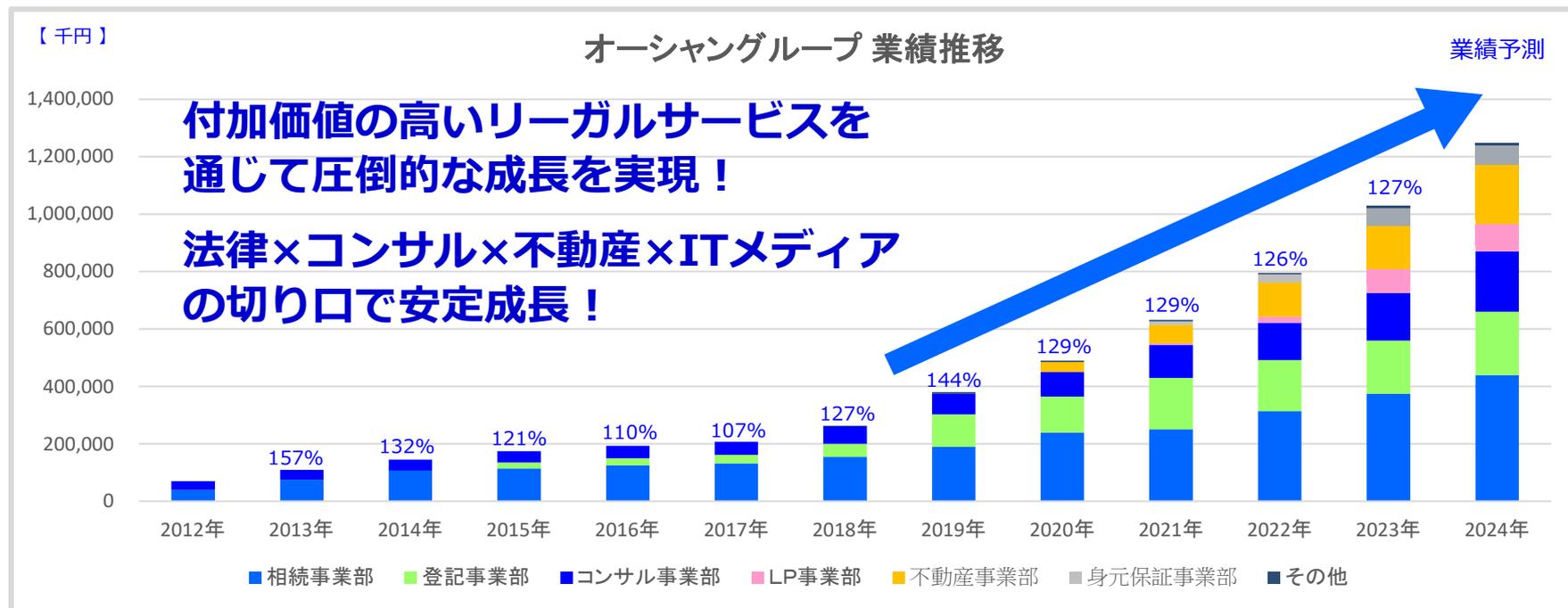
相続不動産の売買仲介
無料査定サービス

身元保証事業

身元保証相談士協会®
いきいきライフ協会®
あんしん財産管理支援機構

創業から現在までの業績推移

国内の行政書士・司法書士など法律関連業界において、**トップ0.1%**の成長率！



2012年 1月 株式会社オーシャンを設立して、グループ結成。

2018年 組織的な役割分担（チーム制の採用）により成長が加速。

2020年 コロナによる大幅な影響を受けるも、リーガル・プラットフォーム事業と身元保証事業開始で安定成長。

2024年 本年度も120%超の堅実な成長を続けている

部門紹介： 相続事業部・登記事業部

新卒採用 8～10名 内定予定

Mission：日本一のサービスを提供し「相続・遺言ならオーシャン」と言われる事務所となる

オーシャンの強みは、非定型な相続案件に対して接客・提案できる土業事務所であること！

土業業界の仕事は、80～90%ちかくが内勤の事務職。お客様との接点が少なく、定型的な法律手続きをお客様にカスタマイズする仕事が多いが、オーシャンの仕事は、接客・提案・コーディネートが非常に多く同業他社の中でも圧倒的に取り扱い業務も多く、業務の幅が広い。また圧倒的な業務品質で多くの上場企業様から選ばれています。

<オーシャンの強み>

- 相続遺言・生前対策のコンサル・コーディネートができる！
→顧客対応とコミュニケーションができる社員を育成している
- 税理士・弁護士など、専門家との連携が日常的にある！
→2日に1日は、弁護士・税理士が事務所に来て連携している
- 不動産コンサルなど、総合的な仕事が沢山ある！
→手続きに限定しない総合的なリーガルサービスを提供している！
- 法律業務の基礎を習得したうえで、さらなる法律業務の追求をするキャリア、法律×不動産というキャリア、法律×コンサルというキャリアなど、様々なキャリアを選択する事ができる！社内での昇給昇格に資格要件なし！



土業部門の仕事は、接客・提案30%、書類作成ほか70%。お客様から直接感謝がもらえる仕事！

★ 飛び込み営業なし、テレアポなし、ノルマなし … 接客対応とデスクワークがバランス良く出来る仕事

部門紹介：不動産事業部 （営業職 営業アシスタント職）

士業部門を1年ほど経験後のキャリア

オーシャンの強みは、法律 × 不動産 の連携によるワンストップサービス！

オーシャンの不動産事業部では、リーガル事業部で相続手続きの際に発生した様々な不動産の案件を取り扱っています。

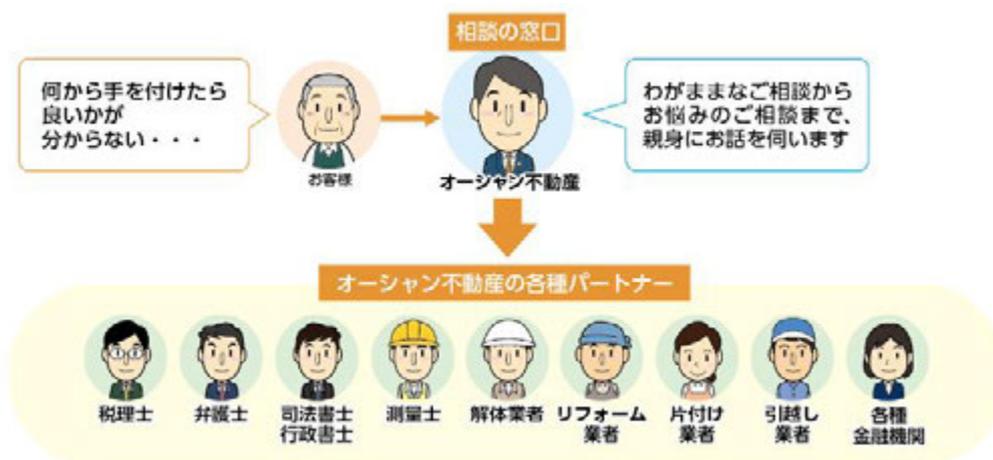
不動産売買の仲介をメインに、資産活用の提案やリフォーム提案など、お客様の事情に寄り添ったサポートや問題解決をお手伝いしております。



●不動産の売買仲介コンサルティング

相続不動産の査定・お客様との打ち合わせ（価格や諸条件の決定）・現地へ物件調査・不動産の販売開始・購入者との売買契約・引き渡しなどを行います。

また、お客様の状況によって税理士やリフォーム業者などをセッティングし、相続の不動産についてトータルコーディネートをしております。



部門紹介： コンサル事業部 (コンサルタント職 コンサルアシスタント職)

新卒採用 1～2名 内定予定

オーシャンの強みは、土業向けコンサルティングで国内トップクラスの実績があること！

代表の黒田は、行政書士・司法書士・弁護士・税理士など土業事務所向けのコンサルティングにおいて、国内トップクラスの実績。

土業事務所の売上を上げる、土業事務所の経営戦略を立案する、土業事務所の成長を支援する等、様々な切り口でノウハウがあります。

本気で成長したい！20代から経営者にアドバイスができる人間になりたい！創造的で裁量のある仕事を天職としたい！方は是非とも。

NHKに取材された時の様子



- **経営コンサルティング業務**： 経営計画の立案、経営戦略の提案、マーケティングプランの提案など経営全般
- **経営企画室業務**： 法律×コンサル×ITの新規事業の企画・運営・営業・広報。上場企業とのアライアンス対応
- **実践マーケティング**： 専門HPの構築・提案、営業ツールの制作・提案、各種媒体の制作サポート
- **Webマーケティング**： Webマーケティング戦略提案、広告運用サポート、SNSの活用支援、GMBの対応
- **営業支援**： 営業ツールの提供と活用提案、営業管理の方法（電話・面談）、実際の実践シーンに同席可能
- **教育支援**： 経営者向けの組織マネジメント研修、幹部研修、リーダー研修、新入社員研修
- **人事制度支援**： 人事制度・キャリアプランの提案、評価システム構築、給与制度の導入
- **専門業務提案**： 相続関連業務における業務支援、分業体制構築、業務ツールの活用支援



コンサル部門の仕事は、難易度の非常に高い仕事！ やりがい・裁量・給与を求める方は是非とも！

部門紹介： 経営企画室 (経営企画 担当者) 広報担当者)

新卒採用 1～2名 内定予定

オーシャンの 法律 × コンサル × ITメディア の独自の切り口を強みに事業展開！

経営企画の仕事は、非常に多岐に渡ります。

リーガル・プラットフォーム事業を通じて、相続遺言・身元保証・家族信託などのマーケットを開拓する仕事や、メディアの運用、メディアの取材や学生インターンとの連携、業務システムの構築や監修など様々です。

好奇心を仕事にしたい方にお勧めです。



▲国境なき医師団様 取材の様子

- **経営企画**： ①法律×コンサル×ITの新規事業のコラボ企画の企画立案・商品開発・広報対応
 ②新卒採用、中途採用、代表の営業同行・秘書業務、VIP対応
- **メディア**： ①グループで運営メディアの企画運営・ディレクション・原稿作成
 ②メディアの取材および対象企業インタビュー、動画制作のディレクション
- **広報業務**： ①グループのPR情報の更新管理、SNSの情報発信、管理・更新、見込み客の獲得
 ②動画出演、企画運営、キャスト管理
- **Webマーケ**： 自社で運用するWebサイトのマーケの管理・運用サポート（コンサル補助含む）

経営企画担当の場合、社内の経営企画やマーケティング業務を担当いただきます。基本的なマーケティング業務を学びながら、幅広い業務を担当いただきます。裁量の幅が広いいため、企画立案から、ライティング、セールスなど多くの業務に関与いただきます。

広報担当となる場合、グループの情報発信やグループで運営するメディア取材や動画媒体でのインタビュー動画収録やコンサル商品の解説など、幅広い活動に関与する形となります。企業の顔として様々な場面で活躍いただきます。

部門紹介： コンサル事業部（デザイナー職）

新卒採用 1～2名 内定予定

オーシャンの仕事は、各種紙媒体・WEB制作・WEBデザイン・動画制作と多岐にわたります！

- お客様である全国の士業事務所（司法書士・行政書士・税理士など）の売上UPを達成することがミッション！一般的なデザイン会社や制作会社と異なり、コンサル会社でのデザイナー職は「お客様のお役にたつ」と向き合って仕事をするようになります。
- 非常に風通しの良い職場環境で意見が言いやすく、良いアイデアは積極的に反映されるほか、メンバーみんなで意見を出し合って、より良いものを作ろうというミーティングが定期的に行われます。
- マーケティングを意識したサイト制作やデザイン制作の知識や経験が得られます！実際にお客様の会社での成果も分かるため、やりがいを感じられます！



【具体的な仕事内容】

- 当グループ内の紙媒体制作（各種パンフレット・チラシ・その他）
- 当グループWEBサイトのデザイン、LPデザイン、コーディング
- クライアントWEBサイトのデザイン、コーディング
- 終活メディア等、広報・情報発信メディアのデザイン、コーディング など

専門業務になりますが、新卒から入社した先輩がいるほか、丁寧に仕事を教えてくれる各分野のプロ社員の先輩がおりますので、やる気さえあれば、しっかりと関わってもらえます。

部門紹介：リーガル・プラットフォーム事業部

士業部門を1年ほど経験後のキャリア

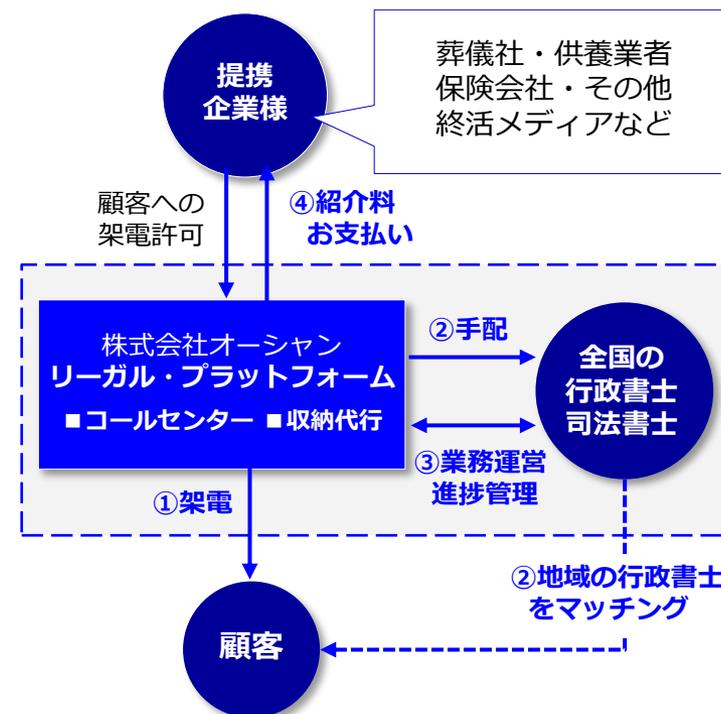
オーシャンの **相続事業部の実績とノウハウ** を強みに全国の相続手続きをサポート！

リーガル・プラットフォーム事業（LP事業）では、オーシャンの相続事業部とコンサル事業部の強みを活かして、全国の葬儀社様や金融機関・保険会社、終活関連事業者様のお客様から相続相談の依頼をいただき、その相談を全国の行政書士・司法書士・税理士に紹介するビジネスマッチング事業を行っております。

このLP事業は専門的なノウハウを通じて高い成果を上げており、全国から引き合いをいただいております。

<主な業務内容>

- **専門的なコールセンターの運営**
 - ・行政手続き、年金手続き、相続手続きのご案内
 - ・相続相談を希望するお客様と専門家のマッチング
- **行政書士・司法書士・税理士事務所と連携**
 - ・全国の士業事務所に相続業務のレクチャー
 - ・全国の士業事務所に相続相談のご紹介およびマッチング
- **相続手続業務の業務運営の進捗管理**
 - ・全国の相続手続きの進捗管理
 - ・税理士や不動産業などの関連事業者のマッチング
- **収納代行業務および業務報告**
 - ・各種手数料の収納代行および業務報告



部門紹介： 身元保証事業部

士業部門を1年ほど経験後のキャリア

おひとり身の高齢者を取り巻く社会問題の解決に向き合い、全国のパートナーとともに成長！

身元保証事業部では、おひとり身の高齢者に関する社会問題（身元保証人が不在による①施設入居時の身元保証人問題、②入院時の身元保証と医師対応、③ご逝去時の葬儀・供養、④ご逝去後の家財処分、⑤相続手続きおよび死後事務手続き対応）を解決するべく、身元保証相談士協会®を中心に、全国の行政書士・司法書士と連携して地域での情報発信や個別の身元保証や死後事務支援を展開しております。

< 主な業務内容 >

(社) 身元保証相談士協会®

(社) あんしん財産管理支援機構

● 身元保証相談士試験の運営

- ・身元保証相談士 1級試験・2級試験
- ・身元保証相談士 資格登録

● 身元保証相談士の業務監督

- ・専門システム「みもっと」による業務管理
- ・身元保証案件の受託可否審査

● 身元保証業務に関する相談窓口および業務支援

- ・全国の身元保証相談士に対する運営支援・業務支援
- ・高齢者や介護施設からの相談窓口対応

● 信託口座の管理運営および開設事務

- ・高齢者からの預託金のお預かり口座の開設事務
- ・高齢者に対する預かり証の発行と提携カードの発行

(株) OC 経営企画室 運営事務局および広報

● 身元保証相談士協会の運営

- ・年3回の定例セミナーの運営
- ・モデルとなる身元保証相談士の事務所視察
- ・会員資格の管理事務、そのた

- ・広報活動： 会報誌の制作



その他、OCグループの取り組み

■リーガルプラットフォーム事業での業務提携（LINE、朝日生命、大樹生命 ほか）



■著書・執筆



■身元保証（メディア運営、資格制度の運営）



オーシャンの経営理念と行動指針

✓ オーシャンの経営理念：MVV

Mission	リーガル・イノベーション！
Vision	イキイキワクワク！
Value	お役に立つ！全力で出す！

✓ OCEANS 11（オーシャンの行動指針）

- あいさつ：出来るだけ全員とあいさつしよう！コミュニケーションの輪をできるだけ広げよう！
- 感謝と敬意：ありがとうとごめんなさいをハッキリ言おう！誰に対しても敬意を払おう！誠実に対応しよう！
- 大家族主義：家族のように思いやりを持ってメンバーと接しよう！身内と思ってきちんと声を掛けよう！助け合おう！
- 素直：まずは相手の意見を聞き入れる！心を開いて受け止める！
- プラス発想：前向きに考えて前向きに行動する！
- 勉強好き：あらゆる事に興味を持つ！1度聞いたら1回で学ぶスポンジ体質を意識しよう！
- イキイキワクワク：目標をもって前向きに働く！前向きに働ける環境づくりをみんなで意識していこう！
- お役に立つ：お客様のお役に立つ事を前提に仕事をする！自分たち目線にならない！お役に立てるサービスを磨こう！
- 一流の仕事：一流の仕事をする！そして一流の報酬をいただく！それをスタンダードにしよう！
- チェンジ：いまの自分の5%を変える！日々、成長していこう！変化に伴う苦痛を楽しもう！
- ONE TEAM：メンバー同士で結束する！ひとりひとりが生きる、ひとりひとりを活かす、みんなで最高のオーシャンをつくろう！

オーシャンは月2回（17:00～19:30）の全社会議で経営戦略を全社員で共有！



経営戦略を全社員で共有し、全員で未来に向けてチャレンジ！

経営会議

- I. 全体の確認（数値確認）
 - ・前月度の全社の売上・紹介案件・支店別の数値確認
 - ・「紹介した、紹介してもらった」の確認
 - ・メンバーからのプレゼン
- II. 会議の目的確認（3分）
 - ・グループの1、3、6ヶ月後、1年後まで共有
- III. 代表から共有（30～40分）
 - ・グループ全体の取り組み
 - ・営業活動の報告
 - ・新しい提携先の報告
 - ・各プロジェクト等の進捗報告
- VI. 経営全般の確認
 - ・経理総務 ・業務運営 ・人事採用 ・経営企画
 - ・財務（未収金確認） ・マーケティング
- V. 今後のスケジュール
 - ・直近の確認

事務所会議

- I. 全体の進捗確認
 - ・全体の数値確認、部門の数値確認
- II. カンファレンス（45分）
 - ・部門別の情報共有
 - ・最新事例、クレーム・トラブル、特殊事例
- III. 月次のゲスト講師
 - ・毎月、ゲスト講師に来ていただいて様々なテーマで講演いただいております。



会社の経営戦略は**全メンバー**で共有！ひとりひとりが全体像が見える体制づくり！

大家族主義とオーシャンの運営方針



✓ 大家族主義

- ・メンバーの人生を家族のように応援するという文化。
ひとりひとりの人生と、ひとりひとりの自己実現を大事にする文化。
- 会社は、出来るだけメンバーの人生を考えて思いやりのある判断やサポートする。
メンバーは、自分のできる範囲で会社が困っている時には協力し、全体が上手く回るようにサポートする。お互いに助け合える体制を大事にする。
仕事を超えても付き合える人間関係のあるオーシャンにする。

自由、自立、連帯

自由

思う存分、自由にやろう！
きちんとした仕事をしている
からこそ自由がある！

自立

プロフェッショナルとして
自立し、責任をもって仕事に
取り組む自立型社員になろう！

連帯

目標をもって前向きに働く
メンバー同士が連帯して、
より高い付加価値を発揮しよう！

オーシャンの文化と大家族主義

✓ オーシャンの文化

・ お客様のお役に立つ “プロフェッショナル人材を育成する” 文化

→アウトソーシングとコンサルティングの仕事の役割分担を明確にして、付加価値のある業務と向き合う総合職と、法律のプロとしてサービスが提供できる専門事務職が連携し、安定したサービスを提供できる組織であること！

・ 人生のタイミングごと、“各人の志向性” を尊重する文化

→総合職、事務職（専門事務職・一般職）、時短社員、パートなど、**明確に働き方や働く時間**が定義されており、様々な働き方のメンバーが連携して活躍できる。産休から戻って復帰される女性社員が非常に多い事も特徴！

・ 付加価値のあるリーガルサービスを “維持・発展” できる組織文化と組織風土

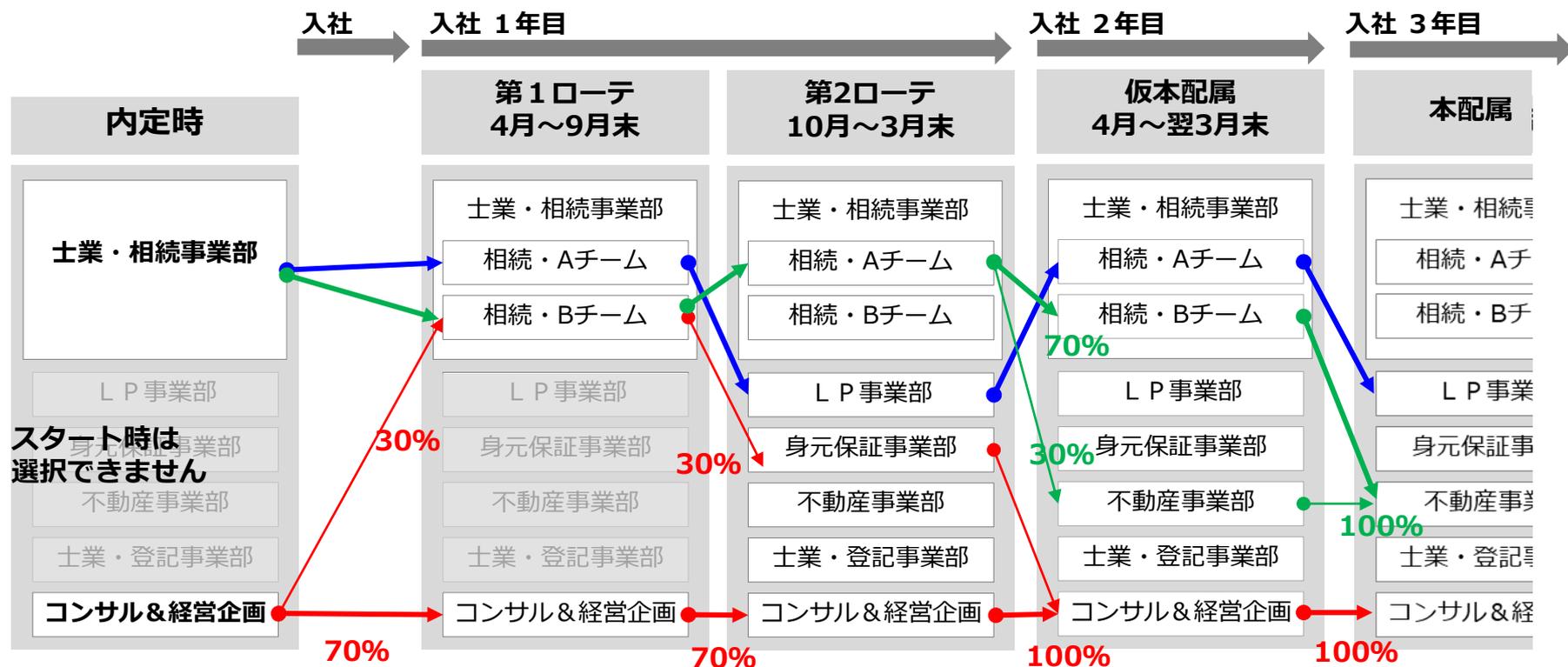
→オーシャンでは、仕事を通じてメンバーに「成長」してもらうこと、そのため、上長や先輩が、しっかりとメンバーに関わること、コミュニケーションを取ることを大切にしています。**毎月の会議の後にある月イチの懇親会**もそのひとつ。しっかりと関わっていく文化・風土を大事にしています！



オーシャンのキャリアデザイン（独自のキャリアを選択できる！）

✓ 自分のキャリアは自分決める！

★オーシャンの新卒は「半年のジョブローテーション × 2回」 → 「1年間の仮本配属」 → 「本配属」へ



* 大手企業の場合、内定を貰っても部門や支店は入社するまで分からない。また配属後は5～7年は転籍できない。
→ オーシャンは様々な部門を経験してもらい、本人の可能性を広げる事を支援する方針！ドラフト会議制も！

オーシャンの人事制度

✓ 明確な人事制度（人事・給与・評価）の仕組みが機能した組織！

★オーシャンは、年2回の人事評価の実施とフィードバック面談！年2回給与が上がるタイミングがある！

The collage displays several key HR documents:

- 人事制度ガイドブック (HR Handbook):** Cover page with the title and date (2022年1月12日).
- 3-1. 給与制度 賃金テーブル (総合職):** A table showing salary scales for various positions and grades, including columns for position, grade, and salary ranges.
- 1-4. オーシャンの組織体制と役職・職位:** An organizational chart showing the hierarchy from the Representative Director down to various departments and positions.
- 3-1. 給与制度 給与手当:** A table detailing various allowances such as housing, transportation, and family allowances, with columns for allowance type and amount.

- 人事制度ガイドブックは、**全社員に配布**されており、年2～4回は内容が更新される。
- **給与テーブルを全社員が把握**。自分の給与はもちろん、どうなったらいくら昇給するか把握している。
- **役職手当とその要件が明記**されており、どんな役割を果たさないと手当がつかないのかが明記されている。
- バースデー休暇、チームリーダー手当、土日手当、ポイント制など、**独自の制度が多数**ある。

オーシャンの学びと教育コンテンツ

● 基本の業務研修 … 相続遺言の基本業務スキルを学ぶ



- 入社後の1ヶ月半～2ヶ月は、戸籍収集や書類作成など
- 入社後の6～9ヶ月は、先輩がついて一連の業務を学ぶ
→相続の面談担当者は、面談のトレーニングが開始
- 入社後1年後からは、相続関連業務をバランスよく担当

● 専門的な業務研修 … 専門スキルを学ぶ



- 相続手続き、遺言書作成、家族信託、相続の面談研修など、1講座6時間の専門講座を受講できる。
→相続遺言アドバイザー® を付与しています

オーシャンの学びと教育コンテンツ

● 相続関連セミナーに参加 … 株式会社オーシャンのコンサルセミナーに参加できる



- 相続・遺言の専門的なマーケティングを学ぶ
- M & A や事業承継に関する営業やマーケティングを学ぶ
- 全国 250 事務所の会員様と一緒に最新の実務ノウハウを共有

最新の業務事例やマーケティングが学べる！

● 土業関連マーケットを知る … 国内トップクラスの土業関連代表者の講演に参加できる



- 2023年：ベリーベスト法律事務所、酒井弁護士による講演
きずなグループ、代表行政書士の森本先生による講演
→ 国内トップの土業事務所の経営戦略を学ぶ
- 2022年：トリニティグループの磨先生による講演
→ 土業事務所が資金調達して、IPOを目指す取り組み
- 2021年：辻本郷税理士法人の本郷先生による講演
→ 国内トップの税理士法人の経営戦略を学ぶ
- 2020年：株式会社エフアンドエムの森本社長による講演
→ マザーズ上場の土業関連事業と事業戦略を学ぶ

一部上場企業や業界の最先端の事例を持つ企業の社長や代表者から学べる！

オーシャンアカデミー & マネジメント大学 / 居酒屋おーしゃん



風通しのよいオーシャンならではの取り組みで、部署の垣根を越えてみんなでスキルアップ！

・オーシャンアカデミー

→社員を半分にわけ、毎月異なるメンバーで実施されるオーシャンアカデミー。社員研修の一環ですが、一方的な講義のようなものではなく、部署・年次・役職などの枠を一切取り払ってチームわけがなされ、様々なテーマをみんなで議論し、発表しあいます。傾聴力と多角的な視点を培います。



・マネジメント大学

→マネジメント大学はリーダー以上の役職者が対象となります。よりよいチーム運営のために、役職者として求められるマネジメントスキルを磨いていきます！



仕事の悩みから趣味の話、将来の野望まで、少人数で飲み交わすと新たな一面が見えてくる！

・居酒屋おーしゃん

→全社員の中から、毎月7～8名がランダムに選出されて開催される居酒屋おーしゃん（懇親会）。事業部をこえて、まったく別々の部署のメンバーが交流する機会です。オーシャンでは「自分の同期や同じ部署の人以外、どんな人がいるのかわからない…」ということがないんです！

メンバーの仲の良さとフラットな組織が自慢！



💡 オーシャンの組織は、人間関係が抜群に良いこと！そしてむちゃくちゃフラット！



オーシャンの求める人材

(オーシャン社員の基本スキル) → **必ず求めたいビジネス・スキル**

- ・お客様の立場に立って考え、最良のサービスの提供に全力を尽くすことができること
 - ・前向きに考えて、前向きに行動できること、素直な姿勢であること、逃げないこと諦めないこと
 - ・多くの事に興味をもつこと、そして一度聞いた事を1回でインプットすること（難）
- 私たちの仕事は、多くの情報をインプットして整理整頓して、それを分かりやすくお客様にお伝えすること

(価値観・その他) → **一緒に働くメンバーに求める人間性**

- ・やりがいのある仕事に就きたいひと、人間的に成長したいひと
- ・仕事もプライベートも充実させたい、そんな欲張りなひと
- ・よく食べる、よく笑う、よく行動する、よく遊ぶ、よく学び、よく主張するひと
- ・秘めた野望を持っているひと、自分の人生を自分らしく輝かせたいと思っているひと
- ・「ありがとう」「ごめんなさい」がハッキリ言えるひと
- ・多くの人から愛されるひと、そして多くの人に優しくなれるひと

オーシャンの強みとは・・・

-  イキイキワクワク働くメンバーが集まっていること、
そうしたメンバーが活躍できる組織であること。



一緒に最高の“イキイキワクワク”を実現しましょう！



オーシャンは、大家族主義でメンバー全員の活躍を通じて着実な成長を実現します。イキイキワクワク仕事をしたい方、お待ちしております！

オーシャングループ

部門電話：045-577-0204 FAX：045-628-9588

採用担当：村田 しおり / 星 たえ子 / 目黒 京香

<選考スケジュール>

●オーシャン公式LINEより、一次選考をお申し込みください●

選考の日程調整等については、LINEを通じてご案内いたしますので右記QRコードを読み取りのうえで、友達登録をお願いいたします！

(LINEが使用できない方のみ、メール・電話でのご案内となります。)
お友達登録完了後、一次選考の日程をご案内いたします！

LINE 友達追加



採用説明会

1次選考
筆記試験+グループ面接

2次選考
先輩社員 座談会

3次選考
社員交流会

代表者による最終面接

内々定

会社
見学会

★ベストマッチ採用

当社の採用はマッチングを重視しております。

当社に非常にマッチしていると感じた方には、「ベストマッチ」とお伝えします。また皆さまがもし当社が自分に最も合った会社で是非とも入社したいと思ったら「ベストマッチ」の連絡をください。

ベストマッチが成立した場合、選考スケジュールとは別に最終面接を実施します。

